

**Allocution d'Edmunds au
congrès de 2008
Première ébauche – 13 avril
2008**

Consoeurs et confrères, bienvenue au 14^e congrès national triennal du Syndicat des employé-e-s du Solliciteur général.

Et bienvenue à Edmonton...domicile de la législature albertaine... et du West Edmonton Mall!

À titre de votre président national, je souhaite une bienvenue spéciale à tous ceux et celles qui assistent à leur tout premier congrès national du SESG. Si vous le voulez bien, que tous les « nouveaux » lèvent la main. (Pause)

Je constate que vous êtes assez nombreux. Selon moi, c'est un bon signe...de l'évolution de nouveaux chefs de file qui apportent des idées nouvelles, une énergie nouvelle au palier local. Je vous exhorte à vous sentir à l'aise, à participer sans hésiter aux débats et aux délibérations de cette semaine.

Nous formons une famille. Et, bien sûr, comme dans toutes les familles, il y a, à l'occasion, des disputes et des divergences. Mais, en bout de ligne, nous faisons front commun. Et le SESG est plus fort, précisément en raison de l'exercice démocratique énergique qui va se dérouler au cours des prochains jours.

Ceux qui ne m'ont pas vu depuis quelques mois ont commenté ma nouvelle apparence plus mince. J'ai effectivement perdu quelque 107 kilos. Et je sais que plusieurs se demandent comment j'y suis parvenu.

Eh bien! , confrères et consoeurs, j'ai découvert un nouveau régime, celui de '*Tenir encore une autre réunion inutile avec la haute direction*'.

Il s'agit d'un régime simple, vraiment. Il suffit de se présenter à ces réunions à l'administration centrale, et vous perdez du poids en tournant continuellement en rond. Votre pression artérielle grimpe tellement que vous perdez du poids à force de transpirer, plus que dans un sauna. Puis, une fois la réunion terminée, vous êtes tellement dégoûté que vous ne pouvez manger pendant une semaine!

Mais, sérieusement, je tiens à vous assurer que lorsqu'il s'agit de prendre l'employeur à partie au nom de nos membres, je suis peut-être mince, mais je n'en suis pas moins méchant!

Nous tous ici avons le privilège de représenter le vrai patron de ce syndicat – les membres du SESG. Nous aurons beaucoup de travail à accomplir au cours des cinq prochains jours. Du travail qui est essentiel au mieux-être des membres du SESG

d'un littoral à l'autre. C'est une lourde responsabilité. Et, comme les congrès n'ont lieu qu'une fois tous les trois ans, il est essentiel de ne pas perdre de vue l'objectif commun.

J'ai toujours été le genre de personne qui croit que les actes sont beaucoup plus éloquents que les paroles. Alors, je voudrais dès maintenant donner le ton pour les cinq prochains jours.

Contrairement à l'usage établi, mes remarques liminaires seront courtes ce matin. Et ce n'est pas faute de sujets de discussion. Au contraire. De fait, je vous exhorte tous à lire le rapport du président national que vous avez dans votre trousse du congrès. Mon rapport présente un compte rendu détaillé de ce que nous avons accompli ensemble comme équipe – et j'insiste sur ce terme – au cours des trois dernières années.

J'ai considéré mon élection, il y a trois ans, comme un grand privilège. Je le considère toujours. Je puis vous assurer que c'est une tâche qui me donne un sentiment de grande humilité.

Si je m'étais attendu à une lune de miel post-électorale, la réalité a rapidement anéanti cet espoir! Je me suis mis à l'œuvre promptement. Peu après le dernier congrès, nous avons été confrontés à une décision injuste et arbitraire de la part de la direction du SCC, qui a privé quelque 2 000 membres du SESG

de l'indemnité de facteur pénologique qu'ils touchaient depuis longtemps.

Il n'est pas facile de faire affaire avec des employeurs comme le SCC, la GRC et le SCRS. C'est bien le moins qu'on puisse dire! Nous savons tous cela. Pour nous qui combattons quotidiennement dans les tranchées, il semble souvent que nous courons à vive allure, sans aller de l'avant. Mais, au cours des trois dernières années, nous avons réalisé des progrès sur un certain nombre de fronts.

Prenez par exemple la question de l'IFP. La lutte a duré 14 mois, mais nous avons gagné. Ces 2 000 membres du SESG ont vu leur IFP rétablie. La leçon à tirer de cette lutte, c'est que nous pouvons gagner si les membres font front commun et participent à la lutte de leur syndicat en leur nom.

Il y a eu bien d'autres faits saillants...

...la réalisation longuement recherchée du statut à temps plein des membres de l'Exécutif national représentant nos membres au SCC et à la GRC ...

...la GRC cédant à nos revendications visant un nouveau modèle de description de travail pour les commis de détachement ...

...la création du groupe de travail des agents de libération conditionnelle, du CCSPC, et un certain nombre de progrès majeurs sur la sécurité du personnel pour nos membres affectés à la libération conditionnelle dans la collectivité ...

...le travail constructif avec l'employeur pour accélérer l'application d'une nouvelle convention pour nos membres au SCRS ...

...le transfert fructueux d'un certain nombre de nos membres, du ministère de la Justice au Bureau nouvellement créé du directeur des poursuites pénales ...

...et du lobbying pour veiller à ce que les préoccupations essentielles de nos membres soient incluses dans le rapport clé du comité d'examen sur le SCC.

Ces progrès, et bien d'autres, ont été atteints grâce à un équilibre prudent de militantisme public et de diplomatie discrète. J'ai pu établir des rapports cordiaux et constructifs avec le ministre de la Sécurité publique, Stockwell Day. Des rapports

semblables avec Rob Sampson, président du comité d'examen sur le SCC, ont permis au SESG d'exercer une plus grande influence sur le rapport du comité.

N'oublions pas que chaque percée majeure, chaque progrès important, ont entraîné littéralement des milliers d'autres victoires dans les lieux de travail du SESG partout au pays. Des victoires modestes en comparaison, sans doute. Mais d'énormes victoires pour les membres dont les griefs et les préoccupations ont été revendiqués et gagnés par des dirigeants et des militants locaux comme vous tous ici dans cette salle.

Tout ceci ne veut pas dire que nous n'avons pas essuyé des échecs. La décision de la Cour suprême dans notre démarche pendant une décennie, visant à représenter les employés municipaux de la GRC, a constitué une amère défaite. Nous continuons de tourner en rond dans le dossier du projet de catégorie des employés, de la GRC. Et, la lutte concernant l'équité salariale pour nos membres au SCRS, se poursuit.

Nos deux principaux employeurs – le SCC et la GRC – sont actuellement aux prises avec la mise en oeuvre de réformes majeures recommandées par des comités d'examen de l'extérieur. Nous allons voir à ce que les préoccupations de nos

membres soient entendues clairement dans ces démarches auprès de l'employeur.

À propos de notre employeur, les négociations en vue d'une nouvelle convention collective pour presque tous les membres du SESG sont de loin l'enjeu le plus important auquel nous ferons face dans l'année qui vient.

Ces pourparlers sont les premiers qui soient tenus dans le cadre de la nouvelle Loi sur les Relations de travail dans la fonction publique. La nouvelle LRTFP a donné lieu à la plus grande réforme des relations de travail au gouvernement fédéral depuis l'instauration des droits de négociation collective au milieu des années 1960. Les deux parties ont dû apprendre de nouvelles façons de faire les choses.

Par exemple, au cours des derniers mois, le personnel de notre bureau national a été consumé par le besoin d'établir des ententes sur les services essentiels avec chacun de nos nombreux employeurs. Les ESE remplacent l'ancien processus des désignations, et nous savons tous à quel point ce processus a été lent, difficile et coûteux en temps.

Aussi frustrant que ce l'est, il est important de bien faire les choses. Car l'enjeu est considérable dans la présente ronde de

négociations. Je suis donc heureux et fier de dire que notre syndicat a réussi à faire élire un membre du SESG au sein de chacune des trois équipes de négociation de l'AFPC.

Je veux prendre un moment pour reconnaître ces membres du SESG...

Ken Boone, de la section locale 79, siège comme membre du groupe Services des programmes et de l'administration...

Melvin Dureen, président de la section locale 20054 et vice-président régional suppléant, SCC CB/Yukon, a été élu membre du groupe Services de l'exploitation ...

Et Byron Duguay, de la section locale 00101 et VPR suppléant du SESG, SCC Ontario, est membre de l'équipe du groupe Enseignement et bibliothéconomie.

Ces militants du SESG, et les membres de toutes les équipes, ont une lourde responsabilité. Ils méritent l'appui de chacun des membres du SESG, et ils en auront besoin. Je sais que, grâce à vous, Ken, Melvin et Byron pourront compter sur cet appui!

Confrères et consœurs, s'il y a un thème qui a marqué les trois années depuis que vous m'avez confié la direction nationale de notre syndicat, c'est l'énergie pour renforcer le SESG à tous les niveaux.

Et nous l'avons fait...ensemble.

Nous avons développé des compétences, et bâti la solidarité, sur un certain nombre de niveaux. Nous l'avons fait en 2006, à notre réunion nationale des présidents de sections locales. Et nous l'avons fait l'année suivante, à nos conférences régionales à travers le pays.

Nous l'avons fait au cours des trois dernières années, grâce à ce que j'aime appeler notre arme-pas-si-secrète, le programme de formation du SESG même.

Nos cours de formation faits sur mesure, créés par le SESG à l'intention des membres du SESG, ont permis à des centaines de militants de tous nos groupes d'employeurs d'obtenir une formation concentrée et pratique, adaptée à leurs besoins quotidiens en milieu de travail...une formation qui leur a permis de mieux organiser et mobiliser leurs sections locales.

Vous le savez, je suis impliqué dans notre syndicat depuis déjà un certain temps. Mais, lorsqu'il s'agit de notre formation interne, je ne peux penser à aucune autre initiative du SESG qui ait obtenu une réponse positive aussi extraordinaire. Nos cours d'éducation existants ont donné le goût pour encore plus de formation pratique.

Pourtant, jusqu'à présent, nous avons tous voulu avoir le beurre et l'argent du beurre. Notre dernier Congrès a approuvé le programme, mais sans fournir de financement direct. Aussi, ces activités immensément positives ont dû être financées à même les revenus généraux.

Nous avons à présent l'occasion, à ce congrès-ci, de mettre les choses au point...de financer intégralement ce programme sur une base permanente. Qui assurera un budget prévisible et nous permettra de mieux planifier pour l'avenir. Cela nous permettra également de mettre fin à un niveau inacceptable d'incertitude pour le membre du personnel du bureau national chargé de nos activités éducatives à titre temporaire.

Comme je l'ai mentionné au début de mes remarques, rien de cela n'aurait été possible sans un travail d'équipe.

Je suis heureux du travail d'équipe accompli par les membres de l'Exécutif national du SESG. Ce sont eux les yeux et les oreilles de notre syndicat, et ils représentent et reflètent les intérêts et les préoccupations régionaux.

Je suis reconnaissant du travail exigeant exécuté quotidiennement par le personnel de notre bureau national. Le SESG est vraiment chanceux de compter un calibre si élevé d'employés qualifiés et dévoués.

Je vous remercie profondément vous, les dirigeants et les militants de nos sections locales, de votre dévouement désintéressé envers le mieux-être de vos collègues membres du SESG. Vous êtes le ciment qui tient cette organisation ensemble et nous garde forts.

Et je suis vraiment redevable à nos membres de leur loyauté et de leur soutien envers leur syndicat. En retour, ils ont le droit de s'attendre à ce que nous exercions nos responsabilités, cette semaine, avec maturité et respect mutuel.

Rappelons-nous tous qu'on nous a envoyés ici pour faire preuve de leadership...pour 'livrer la marchandise' pour les membres. Efforçons-nous d'être les chefs de file que nos

membres veulent que nous soyons. Concentrons-nous sur ce qui est important, cette semaine. Collaborons aux intérêts de tous.

Assumons tous un rôle constructif dans l'édification d'un Syndicat des employé-e-s du Solliciteur général plus fort, plus uni et encore plus efficace.

Je vous souhaite un congrès formidable. Merci.